



MANAGEMENT

Pénurie de managers motivés ?

L'environnement précaire, le contexte changeant, la pression des résultats à court terme conduisent le management à être sous pression continuellement. Le résultat ? La motivation s'use et l'efficacité à long terme aussi.

Halte au gaspi: économisez la richesse managériale de votre entreprise grâce à nos modules « Management durable ».

JyPée Formation a mis en place un parcours de formation entièrement individualisable pour les managers de proximité composé de quatre modules en lien avec notre objectif premier: **comment manager dans la durée ?**

**Les plus de
JyPée
Formation**

- Une réponse aux **vraies difficultés** que rencontrent actuellement les managers de proximité: stress, gestion de paradoxes, cultures différentes du travail, demande de prise en compte des contraintes personnelles par les collaborateurs,...
- Une **approche combinée** (individuelle et collective) des problématiques actuelles des managers,
- Une démarche **humaniste et pragmatique**: des formations utiles pour être plus efficace et productif sur le long terme, grâce à des relations aux autres harmonieuses.

Toutes nos formations ont une durée modulable sur simple demande

Le management dans les contextes difficiles

Objectif: la productivité durable malgré les aléas

Comment conserver son leadership dans des moments de crise ou de profonde mutation pour l'entreprise: rachat, fusion, réduction d'effectifs.

- Les clés pour apprendre à résister à la pression interne et externe: se préserver et préserver ses collaborateurs dans un environnement sous tension.
- Apprendre à rester motivé dans des longues périodes de tension.
- Savoir communiquer dans les contextes difficiles.

Réf.: 0811
2 jours

Donner du sens

Objectif: la productivité par une motivation durable

La pression du court terme nous fait oublier qui nous sommes, ce que nous voulons et ce que veut l'entreprise.

- Travail sur les principaux leviers de la motivation: le sens, la vision. Comment les communiquer en interne ?
- Déterminer un sens pour soi, un sens pour ses collaborateurs.

Réf.: 0812
2 jours

Le management « à la carte »...

Individualiser le management

Objectif: la productivité durable grâce à la prise en compte des attentes individuelles de mes collaborateurs.

Chaque collaborateur demande de la part du management une prise en compte de son individualité et de ses contraintes (y compris personnelles). Ne faut-il pas réinventer le management ?

- Apprendre à connaître individuellement mes collaborateurs et leurs leviers de motivation.
- Apprendre à gérer les attentes contradictoires de mes collaborateurs.
- Un management pour chacun, un objectif pour tous.

Réf.: 0813
2 jours

Toutes nos formations ont une durée modulable sur simple demande

Manager la diversité générationnelle

Objectif: la productivité grâce à la diversité des âges de mes collaborateurs.

L'âge de la retraite recule. Les équipes sont composées de membres de plusieurs générations qui ne se comprennent pas, communiquent peu ou au pire se méprisent. Il n'y a pas de mutualisation des savoirs.

- Apprendre à identifier les différences culturelles de chaque génération: internes (histoire de l'entreprise, expériences professionnelles) et externes à l'entreprise (approche sociologique) pour les amener à se comprendre;
- Connaître les outils nécessaires pour organiser la coopération intergénérationnelle.

Réf.: 0814
1 jour

Toutes nos formations ont une durée modulable sur simple demande

Et toujours nos classiques du management:

- Développer son leadership
- Communication et influence
- Développer la créativité
- Membre du CoDir: un métier à part entière